

'It takes a village to raise a child

Respect geeft kleur aan je omgeving

Docententraining

vloeken, schelden, racisme, discriminatie, pesten, vernederen, vooroordelen, vernielingen, seksisme, islamofobie, homofobie etc.

Omgaan met ongewenst gedrag

nadenken over taalgebruik



De stoel van de rechter



De stoel van de dorpsoudste

Maak de transitie naar een school waar wél beide stoelen aanwezig zijn, maar waar de dorpsoudste stoel de voorkeur heeft en de stoel van de rechter als het niet anders kan!

Meer informatie:

www.klassetaal.nl | sjors@klassetaal.nl | 06 40496545



De training bestaat uit 5 onderdelen



Deel 1. (15 min) Een korte sketch (rollenspel) over de stoel van de Rechter en de stoel van de Dorpsoudste.

Dit onderdeel bestaat uit 2 korte sketches van elk 5 á 7 minuten. Voor de rollenspelen heb ik 3 docenten nodig. Onder de sketches ligt de format van de gelijkenis van de verloren zoon. In deel 2 gaan we duidelijk linken leggen en principes delen.

Deel 2. (15 min) Korte uitleg m.b.v. een PowerPoint presentatie over beide manieren van aanpak.

Tijdens de PowerPoint presentatie gaan we de sketches analyseren aan de hand van de positie van herstel door straf en herstel door herkansing. Dit zal in de PowerPoint verder worden uitgewerkt. Ook zullen we regelmatig linken leggen naar het verhaal van de verloren zoon en in het bijzonder dus de rol van de vader en de rol van de oudste zoon. De rol van de jongste zoon zal een belangrijke rol spelen bij het onderdeel herkansing.

Pauze koffie en thee

Deel 3. (45 min) Opdrachten in groepjes. De antwoorden worden genoteerd op een groot vel papier.

Na de pauze gaan de docenten zich in groepjes verdelen over het gebouw en krijgen ze 5 opdrachten die bestaan uit de volgende onderdelen:

1. Straf of herkansing; 2. Schaamtebesef en motivatie; 3. Een casusbespreking; 4. De rol van de school in lijn met de rol van de docent; 5. De behoefte onder de verschijningsvormen van vloeken en schelden.

De uitwerking van de opdrachten wordt op een groot flip-over vel genoteerd. Deze grote vellen worden bewaard voor verdere uitwerking voor de stuurgroep en het management.(huiswerk)

Deel 4. (30 min) Elk groepje presenteert de uitwerking van de opdrachten aan de zaal. Dat betekent dus dat elk groepje een woordvoeder en een notulist kiest zoals beschreven onder Deel 3.

Deel 5. (5 min) Afsluiting en huiswerk voor de school. (de 5 opdrachten + mijn opdracht)

De uitwerkingen op de flip-overs zullen verder dienen als leidraad voor een stuurgroep en het management. Ook zullen we aan het einde van de PowerPoint een boodschap (huiswerk) neerleggen om verder te doordenken. Er wordt veel ruimte ingebouwd voor de docenten zelf om aan de slag te gaan met de opdrachten.